

PLAN OPERATIVO ANUAL GOBERNACIONES

2026





Aprobado por:

Judelka Paykert

Directora de la Dirección Planificación y
Desarrollo



Aprobado por:

Ivelisse Méndez

Gobernadora Civil de La Romana



ALINEACIÓN ESTRATÉGICA			PLANIFICACIÓN		Medio de Verificación	Programación Anual		PROGRAMACIÓN												Gestión de Riesgos				Partes Interesadas	Apartado Financiero														
Eje y Objetivo Estratégico	Estrategia	Resultado efecio	PRODUCTO Descripción Codificación (Eje-Obj-No.)	Indicador		Linea base (Año 2025)	Meta Anual	No.	Actividades	Cronograma												Riesgo Asociado	Probabilidad	Impacto	Riesgo	Responsables	Presupuesto												
										1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																		
Eje Estratégico 2: Construcción Comunitaria del Orden Objetivo Estratégico 3: Contribuir al desarrollo de una cultura de convivencia responsable y de preservación de la vida y su dignidad, mediante la participación de las organizaciones sociales en el sistema local de seguridad ciudadana, la convivencia pacífica, la creación de mecanismos de colaboración y coordinación efectivos.	Promoción de la participación ciudadana en la toma de decisiones y ejecución de soluciones de convivencia pacífica.	Garantizada la Interacción e intervención, en acciones de prevención y fortalecimiento de seguridad ciudadana de los gobiernos locales.	Atención y resolución de demandas y reclamos ciudadanos	Porcentaje de reclamos y demandas canalizados por la institución	1. Registro de demandas y reclamos (base de datos); 2. Informe de resultados mensuales; 3. Informes de monitoreo de reclamos y demandas canalizados y cerrados.	N/D	100%	1	Recopilar y clasificar las demandas y reclamos ciudadanos en base a su competencia.																Falta de recursos (personal, financiero y equipos) para la resolución de las demandas y reclamos ciudadanos	2	2	4	Gobernación Provincial La Romana	RDS 19,722,958									
								2	Articular las demandas y reclamos ciudadanos con las instituciones competentes.																								Falta de formación del personal contratado.	2	2	4			
								3	Monitorear la resolución de casos y el nivel de satisfacción ciudadana.																											Falta de recursos (personal, financiero y equipos) para la resolución de las demandas y reclamos ciudadanos	2	2	4
								4	Elaboración de los informes de cumplimiento de las actividades.																												Falta de recursos (personal, financiero y equipos) para la resolución de las demandas y reclamos ciudadanos	2	2
			1	Determinar y priorizar las acciones y proyectos a implementar través de la gobernación en el territorio.																												Falta de formación del personal contratado.	2	2	4				
			2	Implementación de las acciones y proyectos identificados como prioritarios en el territorio.																												Falta de formación del personal contratado.	2	2	4				
			3	Realizar minutas de las reuniones y elaborar informes mensuales.																																			